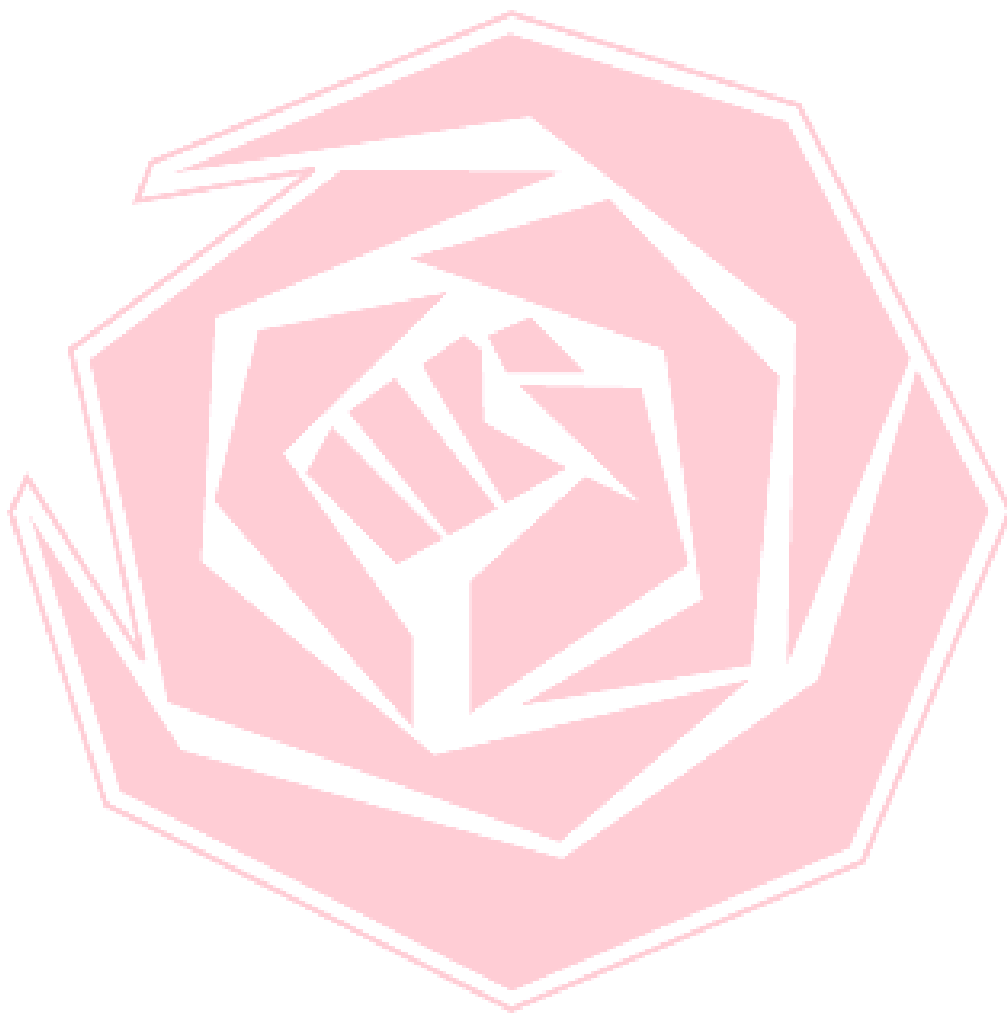




**VOOR EEN
SOCIAAL EN STERK**

GULPEN-WITTEM

***Verkiezingsprogramma 2014-2018
PvdA Gulpen-Wittem***



Voor een sociaal en sterk Gulpen-Witterm



Zorg voor werk; werk voor zorg

-  **Sterker uit de crisis**
-  **Banen scheppen**
-  **Vooruitgang mogelijk maken en investeren in de kenniseconomie**

Dat zijn de uitgangspunten van de PvdA voor een sociaal en sterk Nederland. Dus ook voor een sociaal en sterk Gulpen-Witterm. In dit verkiezingsprogramma werken we deze speerpunten uit.

1. Zorg voor werk: schep banen

1.1 Start een bedrijvenloket met een accountmanager

Haal Gulpen-Witterm sterker uit de crisis. Ook al werkt ongeveer 80% van de beroepsbevolking (8.440 van de 14.370 inwoners zijn tussen de 20 en 64 jaar) van Gulpen-Witterm buiten de gemeente, toch kunnen we nog veel doen om ook onze gemeente economische impulsen te geven en banen te scheppen.

De gemeente heeft de dienstverlening aan ondernemers verbeterd met de digitale dienstverlening via de website E-Herkenning. Maar Gulpen-Witterm kan zich méér inspannen om nieuwe kleinschalige en niet-milieubelastende bedrijvigheid aan te trekken en een gunstig vestigingsklimaat te scheppen. We willen één aanspreekpunt bij de gemeente: het bedrijvenloket dat niet alleen informeert over vergunningen, bestemmingsplannen, wet- en regelgeving, maar ook zelf de gemeente in trekt.

Zo'n bedrijvenloket heeft een accountmanager die helpt om nieuwe bedrijvigheid aan te trekken en om starters onder gunstige voorwaarden naar Gulpen-Witterm te lokken. De accountmanager werkt nauw samen met het Starterscentrum Zuid-Limburg, het Breed Ondernemersoverleg, MKB Zuidelijk Zuid-Limburg, en ook met de collega-accountmanagers van buurgemeenten.

1.2 Ondersteun starters en startende ondernemers

Gulpen-Wittem subsidieert het Starterscentrum Zuid-Limburg dat allerlei diensten aanbiedt voor starters. Starters kunnen een beroep doen op het Besluit Bijstandsverlening Zelfstandigen (BBZ), die starters en zzp-ers in financiële problemen een tijdelijke uitkering biedt. De werkcoach van het UWV kan werkzoekenden met een WW-uitkering helpen om met behoud van de uitkering te starten. Ze kunnen maximaal € 34.816,- (per 1 januari 2013) aan bedrijfskapitaal als starterskrediet ontvangen in de vorm van een rentedragende lening. De gemeente kan krediet voor starters beschikbaar stellen. De gemeente kan ook zorgen voor een gunstig vestigingsklimaat door wijs om te gaan met regelgeving als bestemmingsplannen en bedrijfspanden in leegstaande gebouwen van de gemeente ter beschikking te stellen.

1.3 Start een bedrijfsverzamelgebouw

Onze gemeente kan meeliften op de ambities van het programma Brainport2020. Limburg wil zijn concurrentiekracht versterken door innovaties en nieuw ondernemerschap in de speerpuntsectoren Chemie/Materials (Chemelot, Geleen), Life Sciences & Health (Universiteit van Maastricht), Agro-food & Logistiek (Noord-Limburg), High Tech Systems en Nieuwe Energie. De provincie wil een Europese Technologische Top Regio (TTR Euregio) worden en de samenwerking tussen bedrijven en kennisinstellingen in Limburg en de omliggende provincies in Duitsland en België stimuleren. Dat moet tot 2020 tienduizenden nieuwe banen scheppen. Een recent initiatief is IncubatorE op het Heerlense bedrijventerrein C-Mill, de 'kraamkamer' voor startende ondernemingen op het gebied van duurzame innovatie en nieuwe energie in Parkstad.




Dat concept hebben wij voor ogen met een bedrijfsverzamelgebouw voor startend jong talent in het gebouw van het Sophianum in Nijswiller (of een deel daarvan), dat leeg komt te staan. Daar kunnen pas afgestudeerden van de universiteiten, hogescholen en mbo's uit Maastricht, Aken en Heerlen tegen gunstige exploitatiekosten in een inspirerende omgeving hun bedrijfje starten op het gebied van marketing, ICT, nieuwe media, e-commerce (webwinkels), enzovoorts.

Velen staan klaar om te helpen: Starterscentrum Zuid-Limburg, United Brains Limburg, de KvK, OP-Zuid, Europese fondsen, de accountmanager en vrijwilligers. Limburg wil immers innovatie in het MKB en glasvezel. Het bedrijfsverzamelgebouw in het dal van Nijswiller past als project perfect in dit beleid.

Jaarlijks reserveert de gemeente Gulpen-Wittem al € 6,- per inwoner voor Regio Branding Limburg en voor Limburg Economic Development (LED, dat het Brainport2020-programma in Zuid-Limburg ondersteunt (€ 90.000,-). De gemeente kan zo iets terugkrijgen van wat het jarenlang in LED heeft geïnvesteerd. *Nijswiller Silicon Valley?*

1.4 *Neem nieuwe initiatieven om het toerisme te bevorderen*

De leisure sector (vrijtijdseconomie) is een belangrijke motor van de Limburgse economie, en in het bijzonder voor onze gemeente. Het aantal toeristische overnachtingen is sinds 2008 met 6% gestegen tot ruim 660.000 per jaar. We kunnen met de VVV Zuid-Limburg onze recreatieve voorzieningen verder uitbouwen en de uitstraling verbeteren. Dit uiteraard met respect voor de kwetsbare natuur. We noemen een aantal voorbeelden, waar ook veel kansen liggen voor vrijwilligerswerk en werkervaringsplekken.

-  Er liggen kansen in het bezinningstoerisme. *Epen, Bronnenland*, de themawandeling *Wegkruisen* en het te ontwikkelen *Waterleerpad* in Eys zijn voorbeelden van goede initiatieven. Ook de nieuwe website *Ontdek Gulpen-Wittem* is een aanwinst.
-  De gemeente, vertegenwoordigd door de accountmanager van het bedrijvencontactpunt, kan onder meer via het Breed Ondernemersoverleg nieuwe toeristische bedrijvigheid en arrangementen stimuleren door ondernemers te wijzen op goede voorbeelden elders en op subsidiemogelijkheden.
-  Leg gescheiden fietspaden aan. De start die hiermee in de afgelopen periode is gemaakt, verdient een vervolg. Er zijn immers nog te weinig fietspaden door de natuur, bijvoorbeeld langs de Geul. Gulpen-Wittem kan daarbij aanhaken bij het plan van de Zuid-Limburgse Regiobranding *Limburg Bike Trail* voor een autovrije fietsroute door Zuid-Limburg.
-  Wij zijn vóór een experiment met één autoloze zondag per jaar, in goede samenspraak met kernraden, ondernemers en verenigingen. Gulpen-Wittem kan zich hiermee als een milieuvriendelijke gemeente op de kaart zetten.
-  Een andere manier om de kernen aantrekkelijk te maken is door ze op te vrolijken met groen en bloemenperken: Gulpen en andere kernen kunnen een *ville fleuri* worden, zoals onze zuiderburen dat noemen. En dat is méér dan alleen enkele gerariumbakken, die de ondernemers zelf mogen begieten...
-  Samen met de Zuid-Limburgse Stoomtrein Maatschappij (ZSLM) willen wij nieuwe activiteiten en attracties rond het Miljoenenlijntje, zoals arrangementen met een huifkar, fietstochten, enz. We steken er immers 150.000 euro in...

- 🌹 In het hoogseizoen kunnen bezoekers hun auto maar moeilijk kwijt. Daarom willen we seizoensparkeerplaatsen: tijdelijke parkeerplaatsen in weilanden in samenwerking met agrariërs, aan de entrees van kernen. Deze tijdelijke parkeerplaatsen dienen ook als startpunt van wandelingen.
- 🌹 Betaald parkeren kost meer dan het oplevert. Bovendien is het klantvriendelijk - het is voor de middenstand een grote ergernis - en zorgt het voor ongewenste parkeerdruk in omliggende wijken. De PvdA wil blauwe zones (parkeren met parkeerschijf) en betaald parkeren afschaffen.
- 🌹 De Gulperberg moet worden opgeknapt (zie 1.6). Een gezonde toeristische ontwikkeling mag niet ten koste gaan van ons 5-sterrenlandschap. De gemeenteraad van Gulpen-Wittem heeft reeds quads en motoren in het buitengebied verboden. We moeten in regionaal verband afspraken maken over het maximale aantal evenementen in deze regio en de omvang ervan, zoals dat voor wielerevenementen al is gebeurd.

1.5 Pak de winkelleegstand aan

Er staan al lange tijd een aantal winkel- en bedrijfspanden leeg in Gulpen, zoals aan de Rijksweg (o.a. de oude meubelfabriek), de Looierstraat en op de Gulperberg. Dat zorgt voor verrommeling van het dorpsgezicht. De gemeente heeft al ruimte geboden aan eigenaren om een herbestemming aan panden te geven met als doel leegstand en verloedering te voorkomen.

Maar de PvdA wil dat niet aan de markt overlaten. We kunnen de leegstand aanpakken, samen met eigenaren en deskundigen. Zo'n werkgroep, onder leiding van de accountmanager, kan Gulpen-Wittem op de kaart te zetten als een aantrekkelijke vestigingsplaats. Het Netwerk Citymarketing Nederland en naburige gemeenten (denk aan *tURBIne* in Vaals) kunnen ervaringen met ons delen over werkgroepen City Branding en City Marketing, zoals de *tien tips van citymarketing* van de vereniging BrandPartners Sittard-Geleen. Wij betalen immers mee aan Regiobranding Zuid-Limburg!

1.6 *Revitaliseer de Gulperberg*

De gemeente heeft een kans laten liggen om de puinhoop op de Gulperberg voorgoed aan te pakken. In de nota *Op naar de top! Visie kwaliteitsverbetering Gulperberg*, aangenomen door de gemeenteraad in september 2013, wordt de visie uit de doeken gedaan. De visie houdt in dat kleine stapjes en haalbare ingrepen ('kleinschalig toerisme, geen Valkenburgse toestanden') de Gulperberg de komende jaren vooruit moeten helpen.

In dat toetsingskader past het plan van dhr. Rutten voor een wellness-hotel niet, volgens de raad, ook al noemde de raad het 'een stap in de goede richting'. Voor dat plan is 2500 m² nodig, terwijl de raad maar 1000 m² wil toestaan. Wij zien het plan echter als een goed voorbeeld van een innovatieve toeristische impuls en willen dan ook opnieuw onderhandelen met de raad om het een nieuwe kans geven.

1.7 *Bevorder Euregionale samenwerking*

Gulpen-Wittem maakt deel uit van de Euregio Maas-Rijn, sinds 1991 het grensoverschrijdende samenwerkingsverband Zuid-Limburg (Nederland), de Provincie Limburg (België), de Provincie Luik (België), de Regio Aachen (Duitsland) en de Duitstalige Gemeenschap (België). Het rapport *Atlas van kansen voor Zuid-Limburg en haar grensregio's* uit 2013 stelt dat het slechten van juridische, sociale en culturele (incl. taal) barrières goed is voor de arbeidsmarktpositie van de inwoners van Zuid-Limburg, de regionale economie en voor de groei van de werkgelegenheid.





Daar wordt aan gewerkt: binnen de Euregio Maas-Rijn worden een groot aantal projecten uitgevoerd zoals het Grensinfopunt en Eurochambers. Het Grensinfopunt Aachen-Eurode is er sinds januari 2013 voor alle burgers uit de euregio Maas-Rijn die grensoverschrijdend (willen) werken. Het Eurochambers project biedt informatie aan ondernemers om meer inzicht in de euregionale markt te verkrijgen.

Goede initiatieven, maar we vinden de resultaten na zoveel jaren euregionalisering nogal mager. Ook hier geldt: niet wachten op een vraag om informatie. De accountmanager moet een euregionale taak krijgen en Gulpen-Wittem in de grensregio's op de kaart zetten.

1.8 *Maak van de krimp een kans*

De bevolkingskrimp is in onze gemeente (en omliggende gemeenten) al ingezet. Gulpen-Wittem telt 14.466 inwoners (1 november 2013, bron: CBS); dat is ongeveer 1000 inwoners minder dan in het jaar 2000. Met name de potentiële beroepsbevolking daalt tot 2015 sterk (-13,9%). Het aandeel 65-plussers in de totale bevolking neemt toe van 19% tot 27%. Als deze trend zich voortzet dan heeft Gulpen-Wittem in 2020 ongeveer 13.800 inwoners. Hiervan zal dan ruim 25% ouder zijn dan 64 jaar terwijl nog maar 15 % jonger is dan 20 jaar.

Het regionaal economisch onderzoeksbureau *E,til* voorspelt voor onze gemeente in 2040 een inwoneraantal van 10.860. Wat zijn hiervan de sociaal-economische gevolgen voor Gulpen-Wittem? De krimp heeft in elk geval gevolgen voor het onderwijs, de volkshuisvesting en de voorzieningen in de kernen.

-  Een gemeente die bevolkingskrimp en *ontgroening* kent, heeft baat bij een beleid dat jongeren stimuleert om in Gulpen-Wittem te komen (en te blijven) wonen. Daarom moet onze gemeente aantrekkelijk zijn voor jongeren en starters op de arbeids- en woningmarkt. Voor jongeren moeten er genoeg (veilige) uitgaansgelegenheden, (sport-)verenigingen en scholen zijn. Voor starters vertaalt zich dit in voldoende betaalbare starterswoningen en kansen op de arbeidsmarkt. Hier zet de PvdA zich voor in.
-  Het vmbo-onderwijs van het Sophianum in Nijswiller verhuist naar Gulpen. Het gebouw komt leeg te staan. Vmbo-techniek verdwijnt uit onze gemeente, bij gebrek aan leerlingen. Wat betreft het basisonderwijs: weliswaar is het voorstel van B&W om de basisscholen in Reijmerstok, Slenaken, Epen en Wahlwiller in 2017 te sluiten, ingetrokken, maar daarmee is de kou nog niet uit de lucht.
-  Limburg heeft bepaald dat er alleen nog nieuwe woningen mogen worden gebouwd, als minimaal hetzelfde aantal woningen wordt gesloopt en de woningen voldoen aan een aantal criteria. Zuid-Limburgse woningcorporaties gebruiken het Woonakkoord om de komende jaren op grote schaal te slopen en te kunnen investeren in nieuwbouw. Binnen deze richtlijnen willen we prestatieafspraken maken met de woningverenigingen om bestaande complexen voor jongeren geschikt te maken en bij nieuwbouw voorkeur te geven aan starters op de woningmarkt.
-  De gemeente stimuleert al samenwerking en fusies van gesubsidieerde instellingen en verenigingen. Dat levert schaalvoordelen op zoals meer efficiënt werken op praktisch- en organisatorisch gebied, financiële voordelen en professionalisering. Soms is samenwerking en fusie zeer bruikbaar of zelfs onontkoombaar om b.v. een voetbalvereniging (kijk naar Noorbeek-Slenaken en Wijlre-Strucht) of een voorziening te kunnen handhaven. Een goed voorbeeld daarvan biedt Mechelen, waar de gymzaal van de school wordt omgevormd tot een Brede Maatschappelijke Voorziening. Daarin is ruimte voor sport en voor het organiseren van grotere sociale en culturele activiteiten door verenigingen uit de kern.

Dit partijprogramma wil van de krimp nadrukkelijk een kans te maken door Gulpen-Wittem aantrekkelijk te maken om te werken en te wonen (regiobranding), jong talent en nieuwe bedrijvigheid aan te trekken en grensoverschrijdende initiatieven te nemen.

2. Zorg voor werk: ieder talent telt



Werk, werk, werk



Kwetsbaren beschermen



Iedereen doet mee, ieder talent telt

Dat zijn de uitgangspunten van de PvdA voor een sociaal Gulpen-Wittem. Werk gaat voor een uitkering.

2.1 *Zet in op Social Return en maak meer werkervaringsprojecten*

In Gulpen-Wittem zijn 303 mensen aangewezen op een WW-uitkering (januari 2014). In heel Zuid-Limburg is er een toename van het aantal WW-ers van 22% t.o.v. 2013. Uit de rapportage *Aan de slag* (2013) blijkt dat het verloop van het aantal uitkeringsgerechtigden in Gulpen-Wittem gunstiger is (44%) dan dat van andere gemeenten in de regio (36%).

In januari 2014 zijn in Gulpen-Wittem 131 mensen aangewezen op een bijstandsuitkering, een toename van 11 cliënten ten opzichte van begin 2013. In 2014 en daarna zal het aantal bijstandsgerechtigden fors groeien als mensen vanuit de WW, waarvan de maximale duur verkort is, in de bijstand terecht komen.

Wij vinden dat aan alle burgers die bijstand aanvragen en kunnen werken, direct werk moet worden aangeboden met behulp van het Werkgeversservicepunt (WSP). De PvdA juicht de omslag binnen onze regionale sociale dienst Pentasz (van klantmanagers die cliënten begeleiden vanachter het bureau naar re-integratieconsulent, arbeidsbemiddelaar en *jobhunter*) toe.

Maar de PvdA vindt tegelijk dat – ondanks de bezuinigingen op het participatiebudget – Pentasz zich niet alleen moet inspannen voor mensen die direct bemiddelbaar zijn, maar ook voor mensen die langer werkloos zijn of al lang een bijstandsuitkering hebben.

Een goed instrument daarvoor is *Social Return (on Investment)*. Dit behelst de afspraak dat bij gemeentelijke aanbestedingen van meer dan € 50.000 er 5% beschikbaar moet komen voor de re-integratie en opleiding van mensen die meer dan een jaar werkloos zijn en vaak geen startkwalificatie hebben.

De gemeente Maastricht voert *Social Return* uit, hieraan kunnen ook mensen uit Gulpen-Wittem meedoen. Wij pleiten voor een actieve inzet van dit instrument door de gemeente (en Pentasz).

Ook moeten er meer arbeidsprojecten opgezet worden, waarin mensen werken met behoud van uitkering en werkervaring opdoen, zoals het gemeentelijke *traineeship*-project.

2.2 Bied mensen met een arbeidshandicap zinvol werk

Het kabinet wil met de Participatiewet één regeling om de mensen die nu nog aan de kant staan meer kansen te bieden op (regulier) werk, of als dat (nog) niet kan, meer kansen op andere vormen van participatie. De Wet werk en bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een deel van de Wajong worden samengevoegd.

Gulpen-Wittem kende eind 2013 zo'n 180 jongeren met een Wajonguitkering en 400 inwoners met een WAO-uitkering. Zoveel mogelijk mensen met een arbeidshandicap moeten kunnen deelnemen (participeren) aan werk en samenleving. De overheid heeft met werkgevers in het Sociaal Akkoord afspraken gemaakt om meer mensen met een beperking aan werk te helpen.








Werkgevers en de overheid gaan de komende jaren voor – in totaal – 125.000 banen zorgen voor mensen met een beperking. De verwachting is dat deze wet op 1 januari 2015 ingaat. Vanaf dan is de Wajong er alleen nog voor jonge gehandicapten die nooit zullen kunnen werken. Wie mogelijkheden heeft om te werken, kan bij de gemeente vragen om ondersteuning bij re-integratie en/of een uitkering. De sociale werkvoorziening als de MTB Maastricht (Licom is al failliet) gaat dicht voor nieuwe werknemers. Wie niet zonder ondersteuning kan werken, kan bij de gemeente hulp vragen.

We zullen alle ondernemersplatforms (MKB Zuidelijk Zuid-Limburg, Breed Ondernemersoverleg) inschakelen om ervoor te zorgen dat de gemeente deze mensen zinvol werk kan aanbieden. Ieder talent telt. We moeten voorkomen dat Wajongers na de herkeuring (weer) in de bijstand terecht komen. De gemeente moet zelf ook actief banen scheppen voor mensen met een beperking en als werkgever het goede voorbeeld geven.

2.3 Schep voor bijstandsccliënten werkervaringsplekken, vrijwilligerswerk, werf vrijwilligers

De inzet van de vele vrijwilligers is een groot goed in onze gemeente. Met de gemeentelijke vrijwilligersdag onderstreept de gemeente het belang ervan. In het licht van de aanstaande Participatiewet kunnen we bijstandsgerechtigden aanmoedigen zich als vrijwilliger in te zetten. De ondersteuning van het vrijwilligerswerk dient nog meer prioriteit te krijgen, nu steeds meer een beroep zal worden gedaan op mantelzorg. De Vrijwilligerscentrale Heuvelland doet al goed werk op het gebied van matchen van vraag en aanbod, professionalisering, enzovoorts.

Voorbeelden van nieuwe zinvolle vrijwilligersbanen, die we in dit programma hebben genoemd, zijn:

-  mantelzorg
-  toeristische activiteiten (onderhoud van wandelpaden, de stoomtrein)
-  (sport-)verenigingswerk
-  het bedrijfsverzamelgebouw
-  bibliotheekwerk
-  aankleden en onderhoud van bloemenperken (*ville fleuri*)
-  Maaltijdvoorziening

Ook het bestaande vrijwilligerswerk in bijvoorbeeld het jongerenwerk kan zo worden versterkt. Maar we moeten er wel op blijven toezien, dat er een evenwichtige verdeling moet blijven tussen vrijwilligerswerk en de inzet van (betaalde) professionals.

2.4 Bescherm de kwetsbaren

Ondanks alle re-integratie-inspanningen, blijven er mensen die niet teruggeleid kunnen worden naar werk en die dus aangewezen blijven op de bijstand. Niettemin kunnen deze mensen, waar mogelijk, een bijdrage leveren aan de maatschappij d.m.v. vrijwilligerswerk.

Inwoners, ongeacht leeftijd, moeten kunnen meedoen aan sociaal-maatschappelijke activiteiten. Als mensen daarvoor geen geld hebben, kunnen ze een beroep doen op een gemeentelijke tegemoetkoming. Gemeenten in het Heuvelland zijn al bezig het minimabeleid op elkaar af te stemmen. Landelijk lag in 2013 het armoedecijfer op 6.6 %. Gulpen-Wittem scoort hier gelukkig beter (ter vergelijking: in Heerlen op 13%).

Maar het betekent niettemin dat ongeveer 800 inwoners een inkomen hebben ónder het *niet-veel-maar-toereikendcriterium*. We moeten ons dus blijven inspannen voor een actief armoedebeleid: spoor stille armoede op (onder ouderen samen met de Sociale Verzekeringsbank, maar ook onder cliënten van Pentasz en kinderen), haal onnodige drempels weg en pak tegelijk misbruik van uitkeringen aan.

Wij pleiten voor één contactpunt voor schuldhulpverlening bij Pentasz om snel en adequaat hulp te kunnen verlenen.

3. Werk voor zorg

In de komende raadsperiode krijgt ook onze gemeente er veel taken bij op het gebied van ondersteuning en verzorging van mensen die thuishulp nodig hebben, van zorg voor jongeren met problemen tot zorg voor ouderen en chronisch zieken, die niet thuis kunnen wonen. De volgende zorgpunten hebben onze volle aandacht.

3.1 Zorg voor jongeren met problemen

In 2011 kregen in Gulpen-Wittem in totaal 440 jongeren (tot 18 jaar) ondersteuning vanuit de provinciale jeugdzorg (140), de Jeugd GGZ (220) of de AWBZ (80). De jeugdhulp is nu verkokerd en moet meer integraal worden aangepakt: één regisseur per gezin.

Daarom wordt in 2015 de nieuwe Jeugdwet ingevoerd en wordt de verantwoordelijkheid voor de jeugdzorg overgeheveld van de provincie naar de gemeente, maar met een forse bezuiniging. Er is inmiddels een regionaal Centrum voor Jeugd en Gezin Heuvelland, waarin de 6 gemeenten in het Heuvelland samenwerken met het Groene Kruis, de GGD, Trajekt en Bureau Jeugdzorg, de provincie en de zorgcoördinator van het Sophianum. Het CJG gaat die wet mogelijk uitvoeren.

De PvdA is blij met de efficiëntieslag. De jeugdzorg kan o.i. goedkoper als een eind komt aan de huidige verkokering en bureaucratie. Daarbij moeten we wel de vrijheid hebben om eigen accenten te leggen en om - naar lokale behoefte - zorg bij de zorgaanbieders (zoals Xonar, Trajekt, Mondriaan, e.a.) in te kopen: de hulpvraag van de jongere staat centraal. Ook hier is preventie een belangrijk speerpunt: het CJG en het sociaal team (zie beneden) moeten de nieuwe instroom beperken.

3.2 Zorg voor mensen die thuis hulp nodig hebben

De PvdA streeft ernaar de zorg dichtbij te organiseren met behulp van meer wijkverpleegkundigen en sociale wijkteams. Ook ondersteuning van huisartsenpraktijken door specialisten van ziekenhuizen, brengt de zorg dichterbij en bespaart kosten. Mede hierdoor kunnen ouderen en gehandicapten langer in hun eigen vertrouwde omgeving blijven wonen. Dat is niet alleen beter voor hen en hun omgeving, maar het bespaart ook nog eens geld.

De Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) brengt een groot aantal activiteiten rond zorg en gezondheid onder de verantwoordelijkheid van de gemeente. Dat biedt mogelijkheden voor maatwerk.

In Gulpen-Wittem ontvangt 8,9% van de 55-plussers mantelzorg. De 75-plussers hebben een duidelijke behoefte aan hulp in en om het huis via een vrijwilligersorganisatie (8,1%) en vervoer naar voorzieningen (11%). Niet iedereen kan rekenen op hulp van familie en bekenden. De gemeente kan zelf ook actief werkervaringsplekken en vrijwilligerswerk scheppen. De PvdA wil garanties voor de voor de mensen die verzorging en thuishulp echt nodig hebben. Zo willen we de gesubsidieerde maaltijdvoorziening, die door vrijwilligers wordt gerund, handhaven.

Vanaf 1 januari 2015 vergoedt de AWBZ alleen de zwaarste, langdurige zorg voor mensen die echt niet langer thuis kunnen wonen. De gemeente regelt dan lichtere vormen van zorg via de nieuwe WMO en moet samenwerken met verzekeraars. En de verpleging en verzorging gaan over naar de zorgverzekering. Het Dr. Ackenshuis wordt op termijn een verpleeghuis.

De gemeente zal een belangrijkere rol gaan spelen in de regie van de inkoop van verzorging dat als voorziening van uit de AWBZ overgeheveld worden naar de WMO, zoals de begeleiding, verzorging en psychologische hulp. De gemeente heeft een grote rol in het ondersteunen van mantelzorgers. We kunnen meer bekendheid geven aan het Steunpunt Mantelzorg Rode Kruis Zuidelijk Zuid-Limburg. Dat kan ondersteuning bieden, vooral als mantelzorgers overbelast dreigen te raken. Een goed middel is de respijtzorg waarbij mantelzorgers tijdelijk de zorg kunnen overdragen aan iemand anders. Dan kan een vrijwilliger zijn of een professional. Dat hangt af van de indicatie. Wij willen de bekendheid van respijtzorg vergroten.

3.3 Breid Sociale Teams verder uit

Het proefproject 'Sociaal Team', dat de gemeenten Gulpen-Wittem en Vaals in 2014 samen starten, is een goed initiatief. Een sociaal team is een groep deskundigen die samenwerken op de gebieden van de WMO/AWBZ, Participatie/WWB en de Jeugdzorg. Dit team bekijkt vragen en problemen van inwoners vanuit een breed perspectief en zoekt oplossingen dichtbij huis en zoveel mogelijk binnen het gezin. Waar nodig schakelt zij een netwerk van deskundigen in. Met deze aanpak willen de gemeenten voorkomen dat inwoners met hun vragen bij meerdere loketten moeten aankloppen en voorkomen dat er onvoldoende integraal gewerkt wordt. Het sociaal team werkt vanuit de opzet: één gezin, één plan, één regisseur. Een waardevol project, dat verbreding verdient.

Programmapunten van de PvdA Gulpen-Witterm 2014-2018

1 Zorg voor werk: schep banen

- 1.1 Start een bedrijvenloket met een accountmanager
- 1.2 Ondersteun starters en startende ondernemers
- 1.3 Start een bedrijfsverzamelgebouw
- 1.4 Neem nieuwe initiatieven om het toerisme te bevorderen
- 1.5 Pak de winkelleegstand aan
- 1.6 Revitaliseer de Gulperberg
- 1.7 Bevorder Euregionale samenwerking
- 1.8 Maak van de krimp een kans

2 Zorg voor werk: ieder talent telt

- 2.1 Zet in op Social Return en maak meer werkervaringsprojecten
- 2.2 Ondersteund werken: bied mensen zinvol werk
- 2.3 Schep werkervaringsplekken, vrijwilligerswerk, werf vrijwilligers
- 2.4 Bescherm de kwetsbaren

3 Werk voor zorg

- 3.1 Zorg voor jongeren met problemen
- 3.2 Zorg voor mensen die thuis hulp nodig hebben
- 3.3 Breid Sociale Teams verder uit

